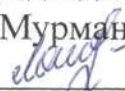


СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО МБУ ДО  
г. Мурманска ДЮСШ № 4  
  
\_\_\_\_\_ **К.И. Лапшина**  
25 декабря 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУ ДО  
г. Мурманска ДЮСШ № 4  
**А.Н. Черепанов**  
25 декабря 2023 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Коллективный договор  
работников муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования г. Мурманска  
детско-юношеской спортивной школы № 4  
на 2023-2026 годы**

Мурманск  
2023

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска детско-юношеская спортивная школа № 4 (МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 4) в лице директора Черепанова Александра Николаевича с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Мурманска детско-юношеской спортивной школы № 4 в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 4 в лице Лапшиной Кристины Игоревны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБУ ДО г. Мурманска следующие изменения:

1. В разделе I «**Общие положения**» пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2 Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее — Трудовой кодекс РФ), Федеральным Законом 90-ФЗ от 30.06.2006 года, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения ДЮСШ № 4 на 2023-2026 годы».

2. В разделе II «**Трудовой договор**» пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15 Работник обязан предоставить достоверные персональные данные, работодатель обязан обеспечить защиту этих данных (ст. 86, 87, 88, 89, 90 Трудового кодекса РФ, Федеральный Закон № 152-ФЗ от 27.07.2006 года)».

3. В разделе II «**Трудовой договор**» пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16 Применительно к отношениям работника и работодателя персональными данными работника считается информация, необходимая работодателю в связи трудовыми отношениями и касающимися конкретного работника (ст. 86-90 Трудового кодекса РФ), в том числе фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес, образование, профессия».

4. В разделе V «**Рабочее время и время отдыха**» пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала (ст.123 Трудового кодекса РФ)

Продление, перенос сроков, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 Трудового кодекса РФ».

**5.** В разделе V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8 Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с законодательством. Работникам ДЮСШ, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, как лицам, работающим в районах Крайнего Севера (ст. 321, 334 Трудового кодекса РФ). Для работников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ДЮСШ устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, как лицам, работающим в районах Крайнего Севера (ст. 115, 321 Трудового кодекса РФ).

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 Трудового кодекса РФ)».

**6.** В разделе V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.13 изложить в следующей редакции:

«В случаях, предусмотренных части 5 ст. 99 Трудового кодекса РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (ст. 152 Трудового кодекса РФ). Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной

часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

7. В разделе VI «**Оплата труда**» пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13 Должностной оклад работника устанавливается путем умножения минимального оклада на повышающий коэффициент. Исчисление заработной платы педагогических работников осуществляется с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Объем учебной (педагогической работы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемый в трудовом договоре».

8. В разделе VI «**Оплата труда**» пункт 6.27 изложить в следующей редакции:

«6.27 Оплата отпуска производится не позднее, чем за три календарных дня до его начала. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (пункт 2 статьи 124 Трудового кодекса РФ).

9. В разделе VI «**Оплата труда**» пункт 6.29 изложить в следующей редакции:

«6.29 На основании постановления администрации г. Мурманска от 10.07.2013 № 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» в целях социальной защиты молодых специалистов установить:

- выплату педагогу — молодому специалисту единовременного пособия в размере 6 должностных окладов (районный коэффициент и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются);
- выплату педагогу — молодому специалисту в течение первых трех лет ежемесячной 20% надбавки к тарифной ставке (должностному окладу).

К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего профессионального среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступившие в течение года с момента окончания учебного заведения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет,

периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальном учреждении в должности педагогического работника и считаются ими в течение 3-х лет».

**10.** В разделе VI «**Оплата труда**» пункт 6.30 изложить в следующей редакции:

«6.30 На основании Положения о порядке выплат по социальной поддержке педагогических работников муниципальных учреждений г. Мурманска постановление администрации города Мурманска от 10.07.2013 № 1433 в целях социальной защиты специалистов установить:

- выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере 3 тарифных ставок;
- выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 100 % должностного оклада».

**11.** В разделе VI «**Оплата труда**» пункт 6.32 изложить в следующей редакции:

«6.32 При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (Ст. 236 Трудового кодекса РФ)».

**12.** В разделе VII «**Гарантии и компенсации**» пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1 Стороны признают необходимым:

7.1.1 Утвердить следующий перечень оснований для продления сроков действия имеющихся квалификационных категорий:

- длительная нетрудоспособность;
- отпуск по уходу за ребенком или нетрудоспособным членом семьи;
- длительная командировка на работу по специальности в российские образовательные учреждения и за рубеж;
- отпуск до 1 года в соответствии с п. 5 статьи 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

Продление сроков действия квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией на основании заявления работника не более чем на 1 год по выходу его на работу».

**13.** В разделе VIII «Охрана труда и здоровья» пункт 8.1.3 изложить в следующей редакции:

«8.1.3 В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ предусмотреть в смете расходов финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда, определенные Соглашением по охране труда, в размере 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (услуг, работ).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

**14.** В разделе VIII «Охрана труда и здоровья» пункт 8.1.8 изложить в следующей редакции:

«8.1.8 Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 Трудового кодекса РФ)».

Указанные изменения вступают в силу с момента подписания.